

INFORMASI JABATAN

1.

Nama Jabatan

:

KEPALA BIDANG INFRASTRUKTUR DAN KEWILAYAHAN
2.

Kode Jabatan

:
3.

Unit Kerja

:

a.

JPT Utama

:

Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur

b.

JPT Madya

:

Sekretariat Daerah

c.

JPT Pratama

:

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

d.

Administrator

:

-

e.

Pengawas

:

-

f.

Pelaksana

:

-

g.

Jabatan Fungsional

:

-
4.

IKTISAR JABATAN

Memimpin dan Melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, pembinaan, bimbingan, pengendalian serta pengembangan teknis bidang prasarana wilayah.
5.

KUALIFIKASI JABATAN

a.

Pendidikan Formal

:

Minimal Sarjana (S1/DIV) Bidang Ilmu Pemerintahan/ Manajemen/Kebijakan Publik/Ilmu Hukum/Sosial Politik/ Ilmu Administrasi/Teknik/Ekonomi atau bidang lain yang relevan dengan tugas jabatan

b.

Pendidikan dan Pelatihan

1)

Penjenjangan

:

1. Diklat PIM III

2)

Teknis

:

1. Diklat Tata Laksana Pemerintahan

2. Diklat Manajemen Perencanaan Pembangunan Daerah

3. Diklat Manajemen Perencanaan dan Penganggaran

4. Diklat Manajemen Resiko

5. Diklat Rencana Strategis

c.

Pengalaman Kerja

:

Pernah menduduki jabatan administrator minimal 2 tahun di Pemerintahan Provinsi/ Kab/Kota
6.

TUGAS POKOK

NO	URAIAN TUGAS	HASIL KERJA	JUM LAH HASIL	WAKTU PENYELESAIAN	WAKTU EFEKTIF	KEBUTUHAN PEGAWAI
1	Menyusun rencana operasional di lingkungan bidang prasarana wilayah berdasarkan program kerja Badan Perencanaan serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Dokumen Renstra, Renja, RKA	1	60	1.250	0.048
2	Mendistribusikan tugas kepada bawahan dilingkungan prasarana wilayah sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang ditetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif dan efisien	Laporan Pelaksanaan Tugas	1	60	1.250	0.048
3	Memberi petunjuk dan pelaksanaan tugas bawahan dilingkungan prasarana wilayah sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas	Laporan pelaksanaan tugas	1	60	1.250	0.048
4	Menyelia pelaksanaan tugas bawahan dilingkungan prasarana wilayah secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan	Laporan	1	30	1.250	0.024
5	Merumuskan kebijakan teknis, koordinasi perencanaan, penyiapan bahan pelaksanaan koordinasi bidang prasarana wilayah sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran kebijakan teknis di lingkungan bidang prasarana wilayah	Dokumen RENSTRA dan RENJA	1	60	1.250	0.048
6	Menyelenggarakan fasilitasi asistensi data terhadap OPD berdasarkan permasalahan yang dialami untuk mendapatkan pelayanan di lingkungan Perencanaan Pembangunan di Kalimantan Timur	Laporan Pelaksanaan Tugas	1	30	1.250	0.024

7	Mengendalikan dokumentasi dan layanan informasi pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka optimalisasi di lingkungan pemerintah	Dokumen RPJPD Dan RPJMD	1	60	1.250	0.048
8	Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan prasarana wilayah dengan cara membandingkan rencana dengan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai laporan kegiatan rencana yang akan datang	Laporan Pelaksanaan tugas	1	60	1.250	0.048
9	Menyusun laporan pelaksanaan tugas di lingkungan bidang pemerintahan dan pembangunan manusia sesuai dengan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai akuntabilitas kinerja sekretariat	Laporan Pelaksanaan Tugas	12	24	1.250	0.058
10	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tulisan	Laporan pelaksanaan tugas	12	60	1.250	0,144
<b>JUMLAH</b>						<b>1.488</b>
<b>JUMLAH PEGAWAI</b>						<b>1</b>

7. HASIL KERJA

NO	HASIL KERJA	SATUAN
1	Dokumen Renstra, Renja, RKA	Dokumen
2	Laporan Pelaksanaan Tugas	Laporan
3	Laporan pelaksanaan tugas	Laporan
4	Laporan	Laporan
5	Dokumen RENSTRAdan RENJA	Dokumen
6	Laporan Pelaksanaan Tugas	Laporan
7	Dokumen RPJPD dan RPJMD	Dokumen
8	Laporan Pelaksanaan tugas	Laporan
9	Laporan Pelaksanaan Tugas	Laporan
10	Laporan plaksanaan tugas	Laporan

8. BAHAN KERJA

NO	BAHAN KERJA	PENGUNAAN UNTUK TUGAS
1	Renstra dan sasaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Perundang-Undangan	Penyusun rencana operasional dilingkungan bidang prasarana wilayah berdasrakan program kerja Badan Perencanaan serta petunjuk pimpinan sebagi pedoman pelaksanaan tugas
2	Rencana Program Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	Pendistribusian tugas kepada bawahan dilingkungan prasarana wilayah sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang ditetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif dan efisien.
3	Data Pegawai	Pemberi petunjuk dan pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan prasarana wilayah sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas
4	Jabaran Tugas dan Program Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	Penyelia pelaksanaan tugas bawahan dilingkungan prasarana wilayah secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan
5	Kegiatan bidang persuratan	Perumusan kebijakan teknis, koordinasi perencanaan, penyiapan bahan pelaksanaan koordinasi bidang prasarana wilayah sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran kebijakan teknis di lingkungan bidang prasarana wilayah
6	Kegiatan fasilitasi kerumahtanggaan	Penyelenggaraan fasilitasi asistensi data terhadap OPD berdasarkan permasalahan yang dialami untuk mendapatkan pelayanan di lingkungan Perencanaan Pembangunan di Kalimantan Timur
7	Kegiatan Layanan Sarana dan prasarana	Pengendalian dokumentasi dan layanan informasi pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka optimalisasi di lingkungan pemerintah
8	Laporan Pelaksanaan Tugas Bawahan	Pengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan prasarana wilayah dengan cara membandingkan rencana dengan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai laporan kegiatan rencana yang akan datang
9	Laporan Hasil Kegiatan	Penyusun laporan pelaksanaan tugas di lingkungan bidang pemerintahan dan pembangunan manusia sesuai dengan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai akuntabilitas kinerja sekretariat

10	Instruksi Pimpinan	Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tulisan
----	--------------------	--

9. PERANGKAT KERJA

NO	PERANGKAT KERJA	PENGUNAAN UNTUK TUGAS
1	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Menyusun rencana operasional dilingkungan bidang prasarana wilayah berdasrakan program kerja Badan Perencanaan serta petunjuk pimpinan sebagi pedoman pelaksanaan tugas
2	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Mendistribusikan tugas kepada bawahan dilingkungan prasarana wilayah sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang di tetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif & efisien
3	SOP, ATK	Memberi petunjuk dan pelaksanaan tugas bawahan dilingkungan prasarana wilayah sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas
4	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Menyelia pelaksanaan tugas bawahan dilingkungan prasarana wilayah secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan
5	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Merumuskan kebijakan teknis, koordinasi perencanaan, penyiapan bahan pelaksanaan koordinasi bidang prasarana wilayah sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran kebijakan teknis di lingkungan bidang prasarana wilayah
6	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Menyelenggarakan fasilitasi asistensi data terhadap OPD berdasarkan permasalahan yang dialami untuk mendapatkan pelayanan di lingkungan Perencanaan Pembangunan di Kalimantan Timur
7	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Mengendalikan dokumentasi dan layanan informasi pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka optimalisasi di lingkungan pemerintah
8	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Mengevaluasi pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan prasarana wilayah dengan cara membandingkan rencana dengan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai laporan kegiatan rencana yang akan datang
9	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Menyusun laporan pelaksanaan tugas di lingkungan bidang pemerintahan dan pembangunan manusia sesuai dengan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai akuntabilitas kinerja sekretariat
10	Juknis, Juklak, Peraturan Perundangan, ATK	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tulisan

10. TANGGUNG JAWAB

- 1. Ketepatan dan keefektifan penggunaan bahan kerja dalam perencanaan dan pelaksanaan tugas dan fungsi untuk mencapai sasaran organisasi
- 2. Ketepatan penggunaan perangkat kerja
- 3. Optimalisasi pembagian tugas ke masing-masing bidang untuk kelancaran tugas dang fungsi di Bidang Perencanaan
- 4. Kesesuaian pelaksanaan tugas dan fungsi dengan prosedur/SOP dan atau peraturan perundangan yang berlaku
- 5. Keakuratan data dan kelengkapan laporan dan Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
- 6. Kesesuaian kuantitas dan kualitas hasil terhadap target/beban kerja
- 7. Kesesuaian kuantitas dan kualitas sumber daya manusia

11. WEWENANG

- 1. Menentukan bahan kerja yang sesuai dengan standar/kebutuhan tugas
- 2. Menentukan alat kerja yang sesuai dengan standar/kebutuhan tugas
- 3. Menolak pelaksanaan pekerjaan/tugas yang tidak sesuai Prosedur/SOP dan atau ketentuan yang berlaku
- 4. Menentukan kuantitas dan kualitas hasil kerja sesuai dengan target/beban kerja
- 5. Menilai kesesuaian kuantitas dan kualitas sumber daya manusia

12. KORELASI JABATAN

JABATAN	UNIT KERJA / INSTANSI	DALAM HAL
1. Kepala Badan	Bappeda Prov. Kaltim	Koordinasi, Konsultasi pelaksanaan program kerja Badan
2. Kepala Bidang/Bagian	Instansi terkait	Konsultasi dan koordinasi pelaksanaan tugas
3. Eselon IV/Jafung	Bappeda Prov. Kaltim	Koordinasi pelaksanaan tugas
4. Kepala OPD terkait	Instansi lain	Konsultasi dan koordinasi pelaksanaan tugas

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

ASPEK	FAKTOR
Tempat Kerja	Di dalam ruangan
Suhu	Suhu kamar normal
Udara	Sirkulasi baik

Keadaan Ruang	Luas
Letak	Rata
Penerangan	Cukup
Suara	Tidak berisik
Keadaan Tempat Kerja	Bekerja dengan berkas kertas
Getaran	Tidak ada

14. RESIKO BAHAYA

FISIK / MENTAL	PENYEBAB
-	-

15. SYARAT JABATAN

- a. Ketrampilan : Kemampuan Manajerial
- b. Bakat Kerja
  - 1) Intelegensia (G) : Kemampuan belajar secara umum
  - 2) Verbal (V) : Kemampuan untuk memahami arti kata-kata dan penggunaannya secara tepat dan efektif
  - 3) Penerapan Bentuk (P) : Kemampuan menyerap perincian yang berkaitan dalam obyek atau dalam gambar atau dalam bahan grafik
- c. Temperamen Kerja
  - 1) D : Kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin, mengendalikan atau merencanakan
  - 2) I : Kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan.
  - 3) S : Kemampuan menyesuaikan diri untuk bekerja dengan ketegangan jiwa jika berhadapan dengan keadaan darurat, kritis, tidak biasa atau bahaya, atau bekerja dengan kecepatan kerja dan perhatian terus menerus merupakan keseluruhan atau sebagian aspek pekerjaan.
- d. Minat Kerja
  - 1) Realistik : Aktivitas yang memerlukan manipulasi eksplisit, teratur atau sistematis terhadap obyek/alat/benda/mesin
  - 2) Investigatif : Aktivitas yang memerlukan penyelidikan observasional, simbolik dan sistematis terhadap fenomena dan kegiatan ilmiah
  - 3) Konvensional : Aktivitas yang memerlukan manipulasi data yang eksplisit, kegiatan administrasi, rutin dan klerikal
- e. Upaya Fisik
  - 1) Berjalan : Bergerak dengan jalan kaki.
  - 2) Duduk : Berada dalam suatu tempat dalam posisi duduk biasa
  - 3) Berbicara : Menyatakan atau bertukar pikiran secara lisan agar dapat dipahami
- f. Kondisi Fisik
  - 1) Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
  - 2) Umur : Tidak ada syarat khusus
  - 3) Tinggi Badan : Tidak ada syarat khusus
  - 4) Berat Badan : Tidak ada syarat khusus
  - 5) Postur Badan : Tidak ada syarat khusus
  - 6) Penampilan : Rapi
- g. Fungsi Pekerjaan
  - 1) D2, Menganalisis data : Mempelajari, mengurai, merinci dan menilai data untuk mendapatkan kejelasan atau menyajikan tindakan alternatif
  - 2) O2, Mengajar : Melatih orang lain dengan memberikan penjelasan, peragaan, bimbingan teknis, atau memberikan rekomendasi atas dasar disiplin yang bersifat teknis
  - 3) O5, Mempengaruhi : Mempengaruhi orang lain untuk memperoleh keuntungan dalam benda, jasa atau pendapat

16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN : Bernilai BAIK atau SANGAT BAIK

17. KELAS JABATAN : 11

Mengetahui,  
Kepala Badan Perencanaan  
Pembangunan Daerah

**Dr. Ir. H. Aswin, M.M.**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 196302161988031008

Kepala Bidang Infrastruktur  
dan Kewilayahan

**Saur Parsaoran T, S.Pi., MEMD.**  
Pembina Tk. I  
NIP. 197305071998031007